

BAROMÈTRE SEMESTRIEL APEC - ANDRH

N° 1 - 2^E SEMESTRE 2010

Novembre 2010

MARCHÉ DE L'EMPLOI DES FONCTIONS RH : DE NETS SIGNES D'AMÉLIORATION

Après un ralentissement fort en 2009, le marché se redresse avec une forte progression des offres et des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2010.

QUI SONT LES CADRES DES FONCTIONS RH ?

Des cadres plus âgés qu'en moyenne

Les métiers des RH nécessitent une expérience certaine, ce qui se traduit par une moyenne d'âge plus élevée que celle de l'ensemble des cadres. 18% des cadres RH ont moins de 35 ans, contre 25% toutes

fonctions confondues. À l'autre bout de la pyramide, 22% ont plus de 55 ans contre 16%.

RÉPARTITION DES CADRES PAR TRANCHE D'ÂGE

	< 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 ans et +	Total
Cadres RH	8%	10%	16%	15%	14%	15%	22%	100%
Toutes fonctions	11%	14%	16%	16%	14%	13%	16%	100%

Source : Enquête Situation professionnelle et rémunération des cadres 2010

Une porte d'entrée pour les jeunes diplômés de la filière RH

Neuf diplômés sur dix dans la discipline « Gestion des Ressources Humaines », interrogés par l'Apec dans le cadre de l'enquête « Salaire 1^{er} emploi cadre », ont intégré les services RH des entreprises. (Voir tableau ci-joint)

Deux cadres débutants sur trois, qui exercent leur premier emploi dans la fonction Ressources Humaines sont issus de la filière « Gestion des Ressources Humaines ». Les services RH accueillent également, mais dans de bien moindres proportions, des diplômés en sciences humaines et des juristes. (Voir tableau page suivante)

FONCTIONS EXERCÉES PAR LES DIPLÔMÉS (BAC+5 ET PLUS) DE LA FILIÈRE GRH

Commercial, marketing	4 %
Gestion, finance, administration	3 %
Développement des ressources humaines	53 %
Administration des ressources humaines	33 %
Formation initiale et continue	4 %
Autres	3 %
Total	100 %

Source : Enquête Apec, « Salaire 1^{er} emploi cadre »

FORMATION DES CADRES DÉBUTANTS SELON LES FONCTIONS OCCUPÉES

FORMATIONS INITIALES	FONCTIONS OCCUPÉES	Développement des RH	Administration des RH	Ensemble fonctions RH
Gestion, Comptabilité		4%	3%	3%
Gestion des Ressources Humaines, Administration		69%	63%	66%
Droit		2%	18%	9%
Sciences humaines		14%	12%	13%
Autres filières		11%	5%	8%
Total		100%	100%	100%

Source : Enquête Apec, « Salaire 1^{er} emploi cadre »

Une fonction féminisée

Dans les services RH, deux tiers des cadres sont des femmes, contre un tiers en moyenne toutes fonctions confondues.

Les professionnelles des RH sont plus jeunes que leurs homologues masculins.

PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 ans et +	Total
Hommes	7%	8%	13%	12%	15%	18%	27%	100%
Femmes	9%	11%	17%	17%	14%	13%	19%	100%

Source : Enquête Situation professionnelle et rémunération des cadres 2010

Près d'un cadre RH sur deux en Île de France

Ils exercent, un peu plus souvent qu'en moyenne, en région parisienne.

RÉPARTITION DES CADRES PAR LIEU DE TRAVAIL

	Ile-de-France	Province	Etranger	Total
Cadres RH	41%	57%	2%	100%
Toutes fonctions	38%	58%	4%	100%

Source : Enquête Situation professionnelle et rémunération des cadres 2010

QUELLE EST LA SITUATION CONJONCTURELLE ?

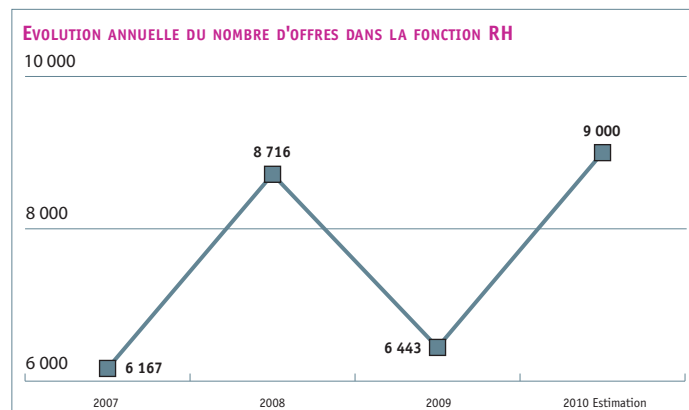
Nette reprise du marché des offres

Les opportunités d'emploi en Ressources Humaines ont bénéficié de l'amélioration générale du marché depuis le début de l'année : +38% au cours des trois premiers trimestres de 2010 par rapport à la même période de 2009.

La physionomie du marché a également évolué qualitativement. Le niveau des offres sur le créneau de l'administration des Ressources Humaines est resté stable ; ce sont surtout les fonctions de gestion, développement, direction des Ressources Humaines qui ont progressé sur le marché du recrutement externe, témoignant de l'importance des besoins dans ces domaines.

Dans ce contexte, le volume des offres publiées par l'Apec en Ressources Humaines pourrait atteindre en fin 2010, le niveau de 2008 avec près de 9 000 opportunités en un an.

Ajoutons que les Relations Humaines sont traditionnellement une fonction qui nécessite une expérience. La part des offres ouvertes aux jeunes diplômés, reste inférieure à ce qu'elle est en moyenne sur l'ensemble des offres : 19% contre 24%.



Source : Offres Apec

NOMBRE D'OFFRES PUBLIÉES PAR L'APEC DE JANVIER À SEPTEMBRE

	2009	2010	2009/2010
Administration des ressources humaines	2 948	2 932	- 1 %
Développement des ressources humaines	1 485	2 755	+ 86 %
Direction des ressources humaines	358	936	+ 161 %
Offres en Ressources Humaines	4 791	6 623	+ 38 %
Ensemble des offres	166 788	249 178	+ 49 %

Source : Offres Apec

Huit offres sur dix dans les services, Une sur deux en Île de France

Les postes en Ressources Humaines représentent, depuis le début de l'année, 4% de l'ensemble des offres publiées par l'Apec. Cette proportion reste assez stable dans le temps.

La grande majorité des opportunités émane des entreprises de services : 82% contre 73% pour l'ensemble des secteurs d'activités. Les activités de conseil, les organismes de formation et les intermédiaires du recrutement sont les premiers recruteurs.

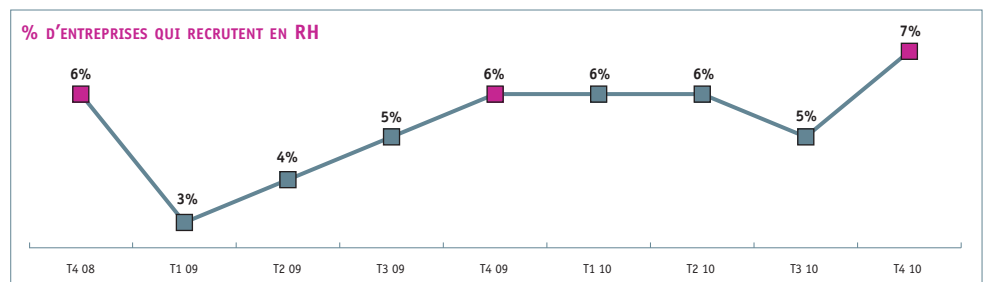
RÉPARTITION DES OFFRES PAR SECTEUR

	Fonction RH	Toutes fonctions
Commerce	7%	12%
Construction	2%	4%
Industrie	9%	11%
Services	82%	73%
dont : Activités informatiques	8%	24%
Activités associatives	7%	2%
Banque et Assurances	5%	6%
Conseil et gestion des entreprises	16%	10%
Intermédiaires du recrutement	11%	5%
Total	100%	12%

Source : Offres Apec

Les recrutements en RH se maintiennent

Interrogées, dans le cadre du baromètre trimestriel de l'Apec sur leurs réalisations et prévisions de recrutement, 7% des entreprises prévoient d'embaucher au moins un cadre en Ressources Humaines au cours du quatrième trimestre de 2010. Tout laisse penser qu'on retrouve les niveaux de recrutement d'avant la crise.



Source : baromètre trimestriel Apec de recrutement cadre

UN MARCHÉ PEU TENDU

Plus de soixante dix candidatures par offre

Les offres en Ressources Humaines publiées au premier trimestre 2010, ont suscité en moyenne 75 candidatures contre 98 en 2009 et 66 en 2008. La reprise du marché des offres et l'attentisme des cadres en poste qui hésitent à changer expliquent sans doute cette réduction du nombre de candidatures par offre. La fonction reste néanmoins une de celles qui attirent le plus de candidatures, comparée à l'ensemble des offres qui, au premier trimestre 2010, ont suscité en moyenne 57 candidatures.

Deux postes sur trois assez faciles à pourvoir

Les recruteurs déclarent, plus souvent que la moyenne, qu'il leur a été très ou plutôt facile de trouver les candidatures adéquates : 66% pour les postes en Ressources Humaines contre 41% toutes fonctions confondues.

DIRIEZ-VOUS QUE VOUS AVEZ TROUVÉ DES CANDIDATS ADAPTÉS À CE POSTE ...

	Fonction RH	Ensemble des fonctions
Très facilement	9%	5%
Plutôt facilement	57%	36%
Plutôt difficilement	26%	44%
Très difficilement	8%	14%
Total	100%	99%

NSP = 1%

Source : Enquête Apec de suivi des offres